



CL. 002.79.3919.2020.KRS

Warszawa, dn. 28.09.2020 rok

Wykonawcy ubiegający się o udzielenie zamówienie

ODPOWIEDZI NA PYTANIA WYKONAWCÓW ORAZ ZMIANA SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia oznaczonego numerem CL.002.79.3919.2020.KRS prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na świadczenie usług zapewnienia osob do pracy tymczasowej do WARS S.A.

WARS S.A. informuje, że w prowadzonym postępowaniu wpłynęły następujące pytania, , na które WARS S.A. jako Zamawiający, na podstawie § 19 ust. 2 „Regulaminu Udzielania Zamówień na Dostawę, Usługi i Roboty Budowlane w WARS S.A. z siedzibą w Warszawie”, wprowadzony Uchwałą Zarządu nr 210/2020 z dnia 18.09.2020 r., udziela odpowiedzi:

Pytanie 1: Czy zdarzenie, gdy osoba zatrudniona na umowie zleceniu nagle zachoruje i nie stawi się kolejnego dnia do pracy, uruchamia karę w wysokości 10.000 zł za każdy taki przypadek?

Odpowiedź: Za brak poinformowania Zamawiającego o niepodjęciu pracy przez Pracownika Tymczasowego na minimum 24 h przed rozpoczęciem pracy Zamawiający nałoży karę 200,00 zł za każdy stwierdzony przypadek.

Pytanie 2: Par 3 p 10 – dane pracowników mają być podane z 12 dniowym wyprzedzeniem. Co, jeżeli dany zleceniobiorca zrezygnuje na 5 dni przed terminem rozpoczęcia pracy – dane zastępcy nie będą wówczas podane z 12 dniowym wyprzedzeniem i jak to się ma do procedury zmiany opisanej w par. 6

Odpowiedź: Termin realizacji zlecenia przez Wykonawcę to 12 dni od momentu otrzymania zlecenia od Zleconiadawcy. Dane pracowników Wykonawca może przesłać do Zamawiającego w 12 dniu. Na zamianę Pracownika Tymczasowego Wykonawca ma 5 dni od momentu otrzymania informacji od Zamawiającego.

Pytanie 3: Par 7 p 9 – należy dopisać że Zamawiający zgadza się na cesję swoich należności na rzecz banku lub instytucji finansującej Wykonawcę. W świetle Par 17 p 4 taka zgoda musi być udzielona odrębnym pismem w momencie podpisywania umowy. Czy będzie to możliwe?

Odpowiedź: Zamawiający nie przewiduje możliwości wyrażenia zgody w momencie podpisywania umowy.

Pytanie 4: Par 7 p 12 – Ogranicza prawa Wykonawcy do zaliczania kolejności zaspokajania długu zgodnie z art. 451 par 1 KC. Czy można to zweryfikować? Np.: Par 7 p 15. W

WARS S.A.

04- 275 Warszawa , ul. Chłopickiego 53

Tel. : 022 516 33 50 fax: 022 516 33 55, www.wars.pl e-mail: wars@wars.pl

NIP 525 000 02 22, REGON 000127479, KRS 0000029621 Sąd Rejonowy dla m.st. W-wy/XIII Wydz. Gosp.

Wysokość kapitału zakładowego 20.391.000 zł. Wysokość kapitału wpłaconego: 20.391.000 zł.

przypadku opóźnienia w zapłacie należności na rzecz Wykonawcy przekraczającego 14 dni, ma on prawo w terminie 7 dni wypowiedzieć umowę z winy Zamawiającego.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody. Wykonawcy zgodnie z § 2 ust. 5 Umowy przysługuje prawo wypowiedzenia Umowy.

Pytanie 5: Par 11 p 2 pp a-c – to więcej niż nasze kary umowne.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zmniejszenie wysokości kar.

Pytanie 6: Par 17 p 2 - należy dopisać że Zamawiający zgadza się na cesję swoich należności na rzecz banku lub instytucji finansującej Wykonawcę. W świetle Par 17 p 4 taka zgoda musi być udzielona odrębnym pismem w momencie podpisywania umowy."

Odpowiedź: Zamawiający nie przewiduje możliwości wyrażenia zgody w momencie podpisywania umowy.

Pytanie 7: Proszę o podanie płacy zasadniczej w przypadku zatrudnienia pracowników tymczasowych do wspomnianego w temacie przetargu? W opisie przedmiotu zamówienia jest mowa o średnim wynagrodzeniu na poziomie 2800 zł. Okres trwania zawartej umowy będzie obejmował rok 2021, gdzie minimalne wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę będzie wynosiło 2 800 zł brutto. Zgodnie z ustawą o pracy tymczasowej to pracodawca użytkownik określa z zamówienia jakie wynagrodzenie ma być powierzone pracownikowi tymczasowemu art 9 ustawy „2. Pracodawca użytkownik informuje agencję pracy tymczasowej na piśmie o: 1) wynagrodzeniu za pracę, której wykonywanie ma być powierzone pracownikowi tymczasowemu, oraz o wewnętrznych regulacjach dotyczących wynagradzania obowiązujących u danego pracodawcy użytkownika, a na wniosek agencji pracy tymczasowej przedstawia do wglądu treść tych regulacji;" Według moje oceny nie jest możliwe przygotowanie dobrej oferty jeśli nie wiem jaka jest płaca zasadnicza na 2021 rok na danym stanowisku pracy. Nie jest również jasne w jakich dniach pracownicy będą wykonywać pracę tj. ile będzie pracy w dniu ustawowo wolnych od pracy w porach nocnych itd. Czy jako Pracodawca użytkownik będziecie Państwo pokrywać wszelkie koszty związane z wykonywaniem pracy przez pracowników tymczasowych, bez względu na powyższe zmienne? Uważam, że wybór oferty powinien być w oparciu o wysokość marży, natomiast wysokość wynagrodzenia będzie zmienna, gdyż będzie zależała od czasu wykonywania pracy tymczasowej przez pracowników tymczasowych.

Odpowiedź: Wynagrodzenie dla Pracownika Tymczasowego jest na poziomie 2 800,00 zł brutto w przypadku zatrudnienia na umowę o pracę, 18,30 zł/h brutto w przypadku zatrudnienia na umowę zlecenie. Pracownicy Tymczasowi będą wykonywać zlecenie wg. ustalonego na cały miesiąc grafiku w zmianach 12-godzinnych, w systemie zmiennym. Wysokość wynagrodzenia pozostaje niezmienna przez cały okres obowiązywania Umowy

Pytanie 8: Par. 1, pkt 7 - chcielibyśmy dodać zapis mówiący o tym, że Wykonawca ma prawo nie przyjąć do realizacji Zlecenia na dodatkową lokalizację.

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza zmianę § 1 ust. 7 i nadaje nowe brzmienie: „Zamawiający może w każdej chwili obowiązywania Umowy dodać lokalizację nie objętą zakresem przedmiotu Umowy, w przypadku zlecenia dodatkowej lokalizacji jako stawkę za 1 godzinę pracy wraz z narzutem będzie przyjmowana stawka dotycząca lokalizacji objętej przedmiotem Umowy. Skorzystanie przez Zamawiającego z uprawnienia o jakim mowa w zdaniu poprzednim nie wymaga zawarcia aneksu do Umowy, ale wymaga zgody Wykonawcy”

WARS S.A.

04- 275 Warszawa , ul. Chłopickiego 53

Tel. : 022 516 33 50 fax: 022 516 33 55, www.wars.pl e-mail: wars@wars.pl

NIP 525 000 02 22, REGON 000127479, KRS 000029621 Sąd Rejonowy dla m.st. W-wy/XIII Wydz. Gosp.

Wysokość kapitału zakładowego 20.391.000 zł. Wysokość kapitału wpłaconego: 20.391.000 zł.

Pytanie 9: Par. 3, pkt 9 - należałoby uszczegółowić, że Zlecenia Zamawiającego, które Wykonawca jest zobowiązany przyjąć do realizacji, wynikają tylko i wyłącznie z oferty przetargowej (nie dotyczą innych lokalizacji, chyba że Wykonawca wyrazi na to zgodę).

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza zmianę § 3 ust. 9 i nadaje nowe brzmienie: „*Na zasadach określonych w Umowie, Zamawiający może zlecać realizację poszczególnych Zleceń, które Wykonawca jest zobowiązany przyjąć do realizacji zgodnie z zawartą Umową. Wykonanie zleceń dotyczy tylko lokalizacji, na które Wykonawca złożył ofertę.*”

Pytanie 10: Par. 3, pkt 10, ppkt d) - po słowach "w terminie określonym w Zleceniu" chcielibyśmy dodać, że termin ten nie może być krótszy niż 21 dni.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę terminu realizacji zlecenia.

Pytanie 11: Par. 3, pkt 13 - po słowach "w stosunku pracy z Wykonawcą" należy dodać "lub w stosunku cywilnoprawnym (umowa Zlecenie)".

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza zmianę § 3 ust. 13 i nadaje nowe brzmienie: „*W trakcie obowiązywania Umowy Pracownik Tymczasowy pozostaje w stosunku pracy lub w stosunku cywilnoprawnym z Wykonawcą. Tym samym, Wykonawca jest zobowiązany przestrzegać wszelkich wymogów określonych przepisami prawa odnośnie Pracowników Tymczasowych, w tym obowiązku wypłaty wynagrodzenia oraz innych należności z tytułu świadczenia pracy, obowiązków związanych z rozliczaniem Pracowników Tymczasowych dla celów podatku dochodowego od osób fizycznych, ubezpieczeń społecznych, ubezpieczeń zdrowotnych i tym podobnych. W przypadku braku wypełniania należycie powyższych obowiązków Zamawiający może w każdym czasie rozwiązać Umowę w trybie natychmiastowym z winy Wykonawcy.*”

Pytanie 12: Par. 3, pkt 15 - po słowach "odbywa się wg wartości nominalnej" należy dodać "powiększonej o zobowiązania publicznoprawne, należne zarówno od Zleceniobiorcy, jak i od Wykonawcy".

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza zmianę § 3 ust. 15 i nadaje nowe brzmienie: „*W przypadku podjęcia przez Zamawiającego decyzji o podwyższeniu wysokości wynagrodzenia zasadniczego danego Pracownika Tymczasowego i/lub o przyznaniu danemu Pracownikowi Tymczasowemu dodatkowego, uznaniowego składnika wynagrodzenia (np. nagrody, premii), Zamawiający zobowiązuje się do przekazania Wykonawcy pisemnej informacji o takiej każdorazowej zmianie wynagrodzenia zasadniczego tegoż Pracownika Tymczasowego i/lub o przyznaniu danemu Pracownikowi Tymczasowemu dodatkowego, uznaniowego składnika wynagrodzenia (np. nagrody, premii) w terminie umożliwiającym podwyższenie wysokości wynagrodzenia zasadniczego danego Pracownika Tymczasowego i/lub o przyznaniu danemu Pracownikowi Tymczasowemu dodatkowego, uznaniowego składnika wynagrodzenia (np. nagrody, premii) przez Wykonawcę, nie później jednak niż 3 dni przed dokonaniem tychże czynności. Podwyższenie wysokości wynagrodzenia zasadniczego danego Pracownika Tymczasowego i/lub o przyznaniu danemu Pracownikowi Tymczasowemu dodatkowego, uznaniowego składnika wynagrodzenia (np. nagrody, premii) nie wymaga zmiany postanowień Umowy, a wymaga jedynie pisemnego powiadomienia o tym fakcie Wykonawcy, z tym zastrzeżeniem, że zmiana wysokości wynagrodzenia Wykonawcy, związana z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego danego Pracownika Tymczasowego i/lub przyznaniu danemu Pracownikowi Tymczasowemu dodatkowego, uznaniowego składnika*

WARS S.A.

04- 275 Warszawa , ul. Chłopickiego 53

Tel. : 022 516 33 50 fax: 022 516 33 55, www.wars.pl e-mail: wars@wars.pl

NIP 525 000 02 22, REGON 000127479, KRS 0000029621 Sąd Rejonowy dla m.st. W-wy/XIII Wydz. Gosp.

Wysokość kapitału zakładowego 20.391.000 zł. Wysokość kapitału wpłaconego: 20.391.000 zł.

wynagrodzenia (np. nagrody, premii), odbywa się wg wartości nominalnej powiększonej o zobowiązania publicznoprawne, należne zarówno od Zleceniobiorcy, jak i od Wykonawcy (tj. bez zmiany marży Wykonawcy czy też bez wprowadzenia narzutów do wynagrodzenia Wykonawcy za usługi objęte przedmiotem Umowy).”

Pytanie 13: Par 3 pkt 24 - czy słowa "bezpośredni stały nadzór" można zamienić na "koordynację", gdyż użycie takiego sformułowania nawiązuje bezpośrednio do umowy o pracę.

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza zmianę § 3 ust. 24 i nadaje nowe brzmienie: „Zamawiający zobowiązuje się do sprawowania bezpośredniej i stałej koordynacji na nad Pracownikami Tymczasowymi w czasie wykonywania przez nich czynności będących przedmiotem Umowy.”

Pytanie 14: Par. 5 pkt 3 - nie jest możliwe przekazanie kopii potwierdzenia rejestracji w ZUS w pierwszym dniu wykonywania zlecenia, gdyż jest 7-dniowy okres na dokonanie tego zgłoszenia po podpisaniu umowy. (Nasi Zleceniobiorcy podpisują umowy na 1 dzień przed przystąpieniem do pracy).

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza zmianę § 5 ust. 3 i nadaje nowe brzmienie: „Wykonawca przekaze Pracownikowi Tymczasowemu egzemplarz umowy zawartej z pracownikiem w pierwszym dniu wykonywania zlecenia przez Pracownika Tymczasowego, a kopię potwierdzenia rejestracji w ZUS Wykonawca przekaze Zleceniodawcy w ciągu 7 dni od momentu podpisania umowy z Pracownikiem Tymczasowym, celem sprawdzenia prawidłowości dokumentów przez Wykonawcę”.

Pytanie 15: Par 5 pkt 7 - prosimy o dopisanie, że szkoda ta zostanie pokryta z polisy Wykonawcy.

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza zmianę § 5 ust. 7 i nadaje nowe brzmienie: „Wykonawca jest zobowiązany do naprawienia szkody wyrządzonej Zamawiającemu przez Pracownika Tymczasowego przy wykonywaniu Pracy – na zasadach i w granicach obowiązujących pracownika zgodnie z przepisami o odpowiedzialności materialnej zawartymi w Kodeksie pracy, a także obowiązującymi powszechnie przepisami prawa. Wyrządzona szkoda może zostać pokryta z polisy Wykonawcy.”

Pytanie 16: Par 5 pkt 8 - należy uszczegółowić o zapisy, które będą regulowały owe zobowiązania Wykonawcy, ale w odniesieniu również do umów zleceń.

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza zmianę §5 ust 8 i nadaje nowe brzmienie: „Prowadzenie rozliczeń finansowych pomiędzy Pracownikami Tymczasowymi oraz prowadzenie wymaganej Kodeksem pracy oraz Kodeksem cywilnoprawnym i przepisami szczegółowymi powszechnie obowiązującymi dokumentacji dla każdego Pracownika Tymczasowego, a także dokonywanie właściwych rozliczeń i zapłaty na rzecz US, ZUS, PFRON leży wyłącznie po stronie Wykonawcy, a na każde pisemne żądanie Zamawiającego Wykonawca przedłoży kopię dokumentów źródłowych dotyczących rozliczenia Pracownika Tymczasowego oraz dowody zapłaty na rzecz US, ZUS, PFRON.”

Pytanie 17: Par 5, pkt 9 - należy wyrzucić słowa "na własny koszt" i na końcu dodać "o ile będzie taka potrzeba".

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody.

WARS S.A.

04- 275 Warszawa , ul. Chłopickiego 53

Tel. : 022 516 33 50 fax: 022 516 33 55, www.wars.pl e-mail: wars@wars.pl

NIP 525 000 02 22, REGON 000127479, KRS 0000029621 Sąd Rejonowy dla m.st. W-wy/XIII Wydz. Gosp.

Wysokość kapitału zakładowego 20.391.000 zł. Wysokość kapitału wpłaconego: 20.391.000 zł.



Pytanie 18: Par 6 pkt 1 - z racji tego, że nasza Agencja rekrutuje osoby z zagranicy termin 5-dniowy nie jest możliwy do zrealizowania chociażby ze względu na urzędowe terminy, związane z legalizacją pobytu i pracy obcokrajowca. Termin ten nie może być krótszy niż 10 dni.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody.

Pytanie 19: Par. 6 pkt 4 - jak wyżej (nie mamy możliwości skierowania pracowników na zastępstwo bez uzyskania odpowiednich dokumentów urzędowych).

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody.

Pytanie 20: W odniesieniu do Formularza Ofertowego:

Przy założeniu, że nasza spółka z pracownikami tymczasowymi będzie nawiązywała stosunek cywilno-prawny (umowa Zlecenie) prosimy o potwierdzenie, że do wyliczenia ceny ofertowej zgodnie ze wzorem przyjęliśmy dobre założenie, tj.:

$C = 220 \text{ h} * \text{stawka } 18,30 \text{ brutto} = 4026 \text{ zł brutto}$ (jest to odpowiednik wskazywanej przez Państwa kwoty brutto 2800 zł przy umowie o pracę).

Odpowiedź: Zamawiający potwierdza prawidłowość wypełnienia wzoru.

Zamawiający zmienia wymagania w części III pkt. 13a na szacowaną ilość przepracowanych godzin przez Pracownika Tymczasowego z 220 godzin na 250 godzin. Do wyliczenia oferty cenowej Wykonawcy proszeni są o przyjęcie 250 godzin.

BYŁO:

13. Zamawiający wymaga od osób do pracy tymczasowej:

a) wymienionych w Pakietach od nr 1-11 do

- umiejętności pracy w zespole,
- braku nałogów - bezwzględny zakaz spożywania alkoholu,
- dokładności i sumienności w pracy,
- dbałości o jakość wykonania pracy,
- pracy zmianowej w godzinach: 7-19 lub 19-7,
- pracy 7 dni w tygodniu,
- maksymalna ilość godzin do przepracowania przez jedną osobę wynosi 220 godzin/ miesiąc;

b) wymienionych w Pakiecie nr 12:

- braku nałogów – bezwzględny zakaz spożywania alkoholu,
- dyspozycyjności – przebywanie poza domem min. 10 dni,
- język polski w stopniu komunikatywnym (dotyczy obcokrajowców),
- braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonania usługi,
- dokładności i sumienności,
- pracy 7 dni w tygodniu,
- umiejętności pracy w zespole,

c) wymienionych w Pakiecie nr 13:

WARS S.A.

04- 275 Warszawa , ul. Chłopickiego 53

Tel. : 022 516 33 50 fax: 022 516 33 55, www.wars.pl e-mail: wars@wars.pl

NIP 525 000 02 22, REGON 000127479, KRS 0000029621 Sąd Rejonowy dla m.st. W-wy/XIII Wydz. Gosp.

Wysokość kapitału zakładowego 20.391.000 zł. Wysokość kapitału wpłaconego: 20.391.000 zł.



- zapewnienia prawidłowego standardu i jakości przygotowywanej produkcji gastronomicznej,
- zapewnienia właściwego poziomu i estetyki przygotowanych w kuchni produktów i półproduktów dedykowanych do sprzedaży oraz menu cateringowego według obowiązujących standardów w WARS S.A.,
- wykonywania prac porządkowych,
- dbałości o porządek w kuchni i przestrzeganie obowiązujących procedur w WARS S.A.,
- zmywania naczyń i sprzętu gastronomicznego w kuchni lub kantine,
- dbałości o porządek we wszystkich pomieszczeniach kantyny i kuchni,
- dbania i zapewniania prawidłowej gospodarki nad powierzonym sprzętem, urządzeniami, maszynami oraz surowcem przeznaczonym do produkcji gastronomicznej,
- przestrzegania przepisów sanitarnych, bezpieczeństwa i higieny pracy obowiązujących w WARS S.A.,
- przygotowania produkcji zleconej przez Szefa Kuchni zgodnie z obowiązującymi recepturami w WARS S.A.,
- właściwego przygotowania urządzeń w ciągu produkcyjnym do prawidłowej ekspedycji produktów i półproduktów,
- współpracy z Szefem Kuchni w zakresie przygotowywania wszelkiego rodzaju cateringów stacjonarnych i wyjazdowych.
- wykonywania wszelkich zadań z należytą starannością – zgodnie z wiedzą, sztuką kulinarną z zachowaniem wszelkich przepisów i standardów bezpieczeństwa żywności, które obowiązują w WARS S.A.
- obsługi Klientów kantyny WARS S.A.
- starannego wykonywania innych poleceń służbowych oraz działań wyznaczonych przez bezpośredniego przełożonego zgodnych z zasadami etyki zawodowej.
- przestrzegania zasad wzajemnego poszanowania oraz ogólnie przyjętych norm i zasad w komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej.
- przestrzegania regulaminów, procedur, zasad, polityk i standardów obowiązujących w WARS S.A.

JEST:

13. Zamawiający wymaga od osób do pracy tymczasowej:

a) wymienionych w Pakietach od nr 1-11 do

- *umiejętności pracy w zespole,*
- *braku nałogów - bezwzględny zakaz spożywania alkoholu,*
- *dokładności i sumienności w pracy,*
- *dbałości o jakość wykonania pracy,*
- *pracy zmianowej w godzinach: 7-19 lub 19-7,*
- *pracy 7 dni w tygodniu,*
- *maksymalna ilość godzin do przepracowania przez jedną osobę wynosi 250 godzin/ miesiąc;*

b) wymienionych w Pakiecie nr 12:

- *braku nałogów – bezwzględny zakaz spożywania alkoholu,*
- *dyspozycyjności – przebywanie poza domem min. 10 dni,*
- *język polski w stopniu komunikatywnym (dotyczy obcokrajowców),*
- *braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonania usługi,*
- *dokładności i sumienności,*
- *pracy 7 dni w tygodniu,*
- *umiejętności pracy w zespole,*
- *maksymalna ilość godzin do przepracowania przez jedną osobę wynosi 250 godzin/ miesiąc;*

c) wymienionych w Pakiecie nr 13:

- *zapewnienia prawidłowego standardu i jakości przygotowywanej produkcji gastronomicznej,*

WARS S.A.

04- 275 Warszawa , ul. Chłopskiego 53

Tel. : 022 516 33 50 fax: 022 516 33 55, www.wars.pl e-mail: wars@wars.pl

NIP 525 000 02 22, REGON 000127479, KRS 0000029621 Sąd Rejonowy dla m.st. W-wy/XIII Wydz. Gosp.

Wysokość kapitału zakładowego 20.391.000 zł. Wysokość kapitału wpłaconego: 20.391.000 zł.



- zapewnienia właściwego poziomu i estetyki przygotowanych w kuchni produktów i półproduktów dedykowanych do sprzedaży oraz menu cateringowego według obowiązujących standardów w WARS S.A.,
- wykonywania prac porządkowych,
- dbałości o porządek w kuchni i przestrzeganie obowiązujących procedur w WARS S.A.,
- zmywania naczyń i sprzętu gastronomicznego w kuchni lub kantine,
- dbałości o porządek we wszystkich pomieszczeniach kantyny i kuchni,
- dbania i zapewniania prawidłowej gospodarki nad powierzonym sprzętem, urządzeniami, maszynami oraz surowcem przeznaczonym do produkcji gastronomicznej,
- przestrzegania przepisów sanitarnych, bezpieczeństwa i higieny pracy obowiązujących w WARS S.A.,
- przygotowania produkcji zleconej przez Szefa Kuchni zgodnie z obowiązującymi recepturami w WARS S.A.,
- właściwego przygotowania urządzeń w ciągu produkcyjnym do prawidłowej ekspedycji produktów i półproduktów,
- współpracy z Szefem Kuchni w zakresie przygotowywania wszelkiego rodzaju cateringów stacjonarnych i wyjazdowych.
- wykonywania wszelkich zadań z należytą starannością – zgodnie z wiedzą, sztuką kulinarną z zachowaniem wszelkich przepisów i standardów bezpieczeństwa żywności, które obowiązują w WARS S.A.
- obsługi Klientów kantyny WARS S.A.
- starannego wykonywania innych poleceń służbowych oraz działań wyznaczonych przez bezpośredniego przełożonego zgodnych z zasadami etyki zawodowej.
- przestrzegania zasad wzajemnego poszanowania oraz ogólnie przyjętych norm i zasad w komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej.
- przestrzegania regulaminów, procedur, zasad, polityk i standardów obowiązujących w WARS S.A.
- maksymalna ilość godzin do przepracowania przez jedną osobę wynosi 250 godzin/ miesiąc;

Powyższe odpowiedzi są wiążące dla wszystkich Wykonawców po opublikowaniu na stronie internetowej i platformie zakupowej.

Termin składania ofert nie ulega zmianie.

Załączniki:

- Załącznik nr 4 do SIWZ – projekt umowy

Kierownik Działu
ds. Utrzymania Czystości w Pociągach
Pradyszczuk
Katarzyna Pradyszczuk

WARS S.A.

04- 275 Warszawa , ul. Chłopickiego 53

Tel. : 022 516 33 50 fax: 022 516 33 55, www.wars.pl e-mail: wars@wars.pl

NIP 525 000 02 22, REGON 000127479, KRS 0000029621 Sąd Rejonowy dla m.st. W-wy/XIII Wydz. Gosp.

Wysokość kapitału zakładowego 20.391.000 zł. Wysokość kapitału wpłaconego: 20.391.000 zł.

